



Enterprise
Network
Programme
企業網絡制度





企業網絡制度
打造財務自主世代

目錄

- 04 什麼是ENP
- 06 四大追求
- 07 企業網絡制度的優勢
- 08 ENP活躍會員
- 09 ENP比率
- 10 公司簡介
- 12 各聘階獎金總覽
- 13 晉階資格
- 14 BA獎金
- 15 推薦分紅
- 16 BM獎金
- 18 SBM領導獎金
- 22 BBM小組獎金
- 24 SD組織獎金
- 26 SD領導獎金
- 28 GD團隊獎金
- 30 GD領導獎金
- 32 GD區域領導分紅
- 33 GD全球分紅
- 34 PD體系獎金
- 36 PD領導獎金
- 38 PD區域領導分紅
- 39 PD全球分紅
- 40 SPD體系獎金
- 42 SPD領導獎金
- 44 合格獎金維持額總覽 - 台灣
- 45 ENP名詞註解



范文瑂博士
創辦人，
集團董事長兼總裁

親愛的全美人：

歡迎加入全美世界的家庭！我們的企業網絡制度 (ENP) 將引導您不斷激發潛能，有機會開創國際事業打造您的財務自主的未來。

ENP代表什麼？

E: Enterprise 企業

透過加入全美，實現您的創業夢想。用最少的花費購買您所需的保健品和保養品，同時，這個平台提供您一個擁有最大回饋的獎勵事業，讓您發揮潛力，並展現您的領導力。

N: Network 網絡

學習利用您的朋友圈或社群網絡建立一個龐大的人脈網絡。您會驚訝於這個網絡系統的倍增效應，讓您透過您的朋友圈、親戚、同事、偶然相識的人、和朋友的朋友，藉由簡單的工作複製，將讓您賺取永久的收入以及無盡的人脈圈。

P: Programme 制度

這是一套公開透明的晉階系統及報酬制度，以計算及分配直銷商的獎金，每個人都擁有平等的機會，明確知道獎金的分配方法，也能有一個成功的藍圖去攀向高峰。

和諧與共享的價值

參與直銷業經營與管理超過30多年，我探討過市場上各種制度的利與弊，深深感覺到，理想的制度必須是對各階直銷商而言，合情合理合法也合乎人性。

致使我在設計企業網絡制度(ENP)時，竭力以公平為真理，以平分共享利益為考量出發，均衡分配下三類直銷商的利益。

1. 分享者 / 直銷者 (BA, BM, SBM)
2. 經營者 (BBM, SD)
3. 網絡領導者 (GD, PD, SPD, SDA)

全美世界的經營理念看重共享與和諧精神。我們相信雙贏的政策是企業穩健，永續經營的不二法則。我們致力於培養建立在互相尊重基礎上的和諧文化。

所以獎金分配的拿捏要策略化。當制度分配均衡合理時，大多數人的心態才能平衡，上下線的關係才能維繫，體系的和諧才能維持。

“人”是我們業務的核心，更是我們存在的動力。我們不懈打造一個充滿活力又互相包容的人文與社群，讓我們的經銷商、合作夥伴和客戶能在一個互利互勉的環境中交流、聯結、彼此成就。

積極的價值

我深信每個人都像一塊待雕琢的寶玉般蘊含著潛力。這是一套具激勵性的晉階系統，為提振人心以不懈追求更高領域的成功而設。ENP --- 鼓勵消費者向他人進行分享以逐漸成為分享者，再從經營者培育為網絡領導者。我們的晉階系統旨在激發個人內在的積極能力，表揚個人成就並為直銷商達成夢想加力。攜手經銷商及合作夥伴，我們共同以熱情與好奇迎接每一天，殷勤學習，積極創造新的可能、成就更好的自己。

誠信的價值

最後，公司開發的高科技資訊系統，確保準確計算並準時發獎金給每位會員。此舉，得以彰顯公司主張的誠信價值觀。要是您相信合情合理的獎金制度，並想建立一個永續經營的成功事業，那麼ENP便是為您量身定做的最完善制度。

我們的承諾

在與經銷商、合作夥伴和客戶的關係中，我們重視誠信與真誠，堅持提供真正滿足真實需求的優質產品。

全美世界承諾為您提供一個理想的創業平臺，優質的產品系列，完整的教育系統，以及卓越的企業文化價值觀，使您逐步建造一個體魄健康、心智成長、財務自由和社交溫暖的人生。ENP不僅讓您攀登成功的高峰，更讓您打造姿采，全然開發您創造幸福與成就的潛能。

今天就開始您的夢想吧，跟隨ENP的旅程，我們永遠支持您。

我愛您！



范文瑁博士



四大追求



1. 整體健康

健康是成就圓滿生活的首要條件。我們以優質的護膚、個人護理、美容及保健產品，助您換發光彩、活力與元氣，全方位促成內在及外在和諧，讓您盡享全美人生。



2. 財務自由

我們深信誠信是成功的基石。我們不懈打造值得您信賴並託付未來的可靠企業，提供穩健成熟、可恆久持續的事業平台，助您實現創業夢想，達致財務自由。



3. 心智成長

我們相信只要保持正面、開放的心態，每個人都能成為更好的自己。無論個人背景，我們倡導以知識賦能，注重傳授實用的業務、系統、領導與個人技巧。我們伴您建立自信與正向態度，助您追求自我成長與突破。



4. 社交圓滿

我們致力創建溫暖、和諧、共融的文化，讓其中的每一人皆能體驗團隊的力量與其樂融融，在朝人生目標邁進的路上相互成就、攜手同行。

企業網絡制度的優勢



無風險，高回報的企業模式

不設門檻，任何人都可以成為事業夥伴開始經營之路。



國際保薦，開始全球化市場

開拓無限大的市場空間，賺取無上限的不在職收入。透過位階獎勵的殊榮，展現跨國經營發展的無限機會。非直銷模式的區域（如中國和緬甸）並不納入國際保薦。



公平，平等的晉階機會

晉階後不降級，能者、勞者多得。



永續經營之路

您的網絡事業可傳承給下一代。

ENP活躍會員

1. 會員必須是當月的**ENP活躍會員**，才有資格領取獎金。
2. 要成為ENP活躍會員，會員必須符合ENP或ENP+區域所規定的PBV維持額。採用ENP+制度的區域包括新加坡、馬來西亞和印尼，而其他區域則實施ENP制度。符合以下任何一項條件者，既是該月的ENP活躍會員。
 - i) 在任何一個ENP區域維持滿50PBV；或
 - ii) 在任何一個ENP+區域維持滿90PBV；或
 - iii) 在兩個或以上的區域總維持額達到90PBV。

例一：

PBV 維持額	ENP 活躍會員
50 TW PBV	✓
90 SG PBV	✓
90PBV (45 SG PBV + 45 TW PBV)	✓
50 PBV (25 AU PBV + 25 TW PBV)	✗
50 SG PBV	✗

3. 會員若要維持ENP+對碰獎金的維持額，當月可與當地客服聯繫，以購買指定套組。



ENP比率

- 每個產品都會有不同的獎金值(BV)，此BV是用以計算獎金及花紅。
- 會員在各區域所產生的BV將根據公司所設定的ENP比率折算。

ENP比率表：

貨幣轉換	ENP比率
新幣	1
馬幣	3
印尼盾	9,500
泰銖	23
越南盾	18,000
新台幣	22.5
比索	42
韓元	900
迪拉姆	2.82
沙特里亞爾	2.88
港幣	5.75
澳幣*	1.02
美元*	0.74
紐幣*	1.06
加元*	0.97
日元*	105
英鎊*	0.53
歐元*	0.695

- BV是以新幣為國際整合計算單位。整合計算後將按照各銷售區域的ENP比率折算成當地的金額，此金額將根據各銷售區域稅法預扣稅。稅後的金額將根據會員的獎金支付區域的貨幣計算成當地獎金，並扣除當地所規定的稅金才是最終發放的獎金。
- 獎金支付匯率將根據該區的每月貨幣波動而調整。
- 獎金每月關賬後計算一次，並於次月15日由各分公司發放。

* ENP比率將視市場情況作調整。

公司簡介

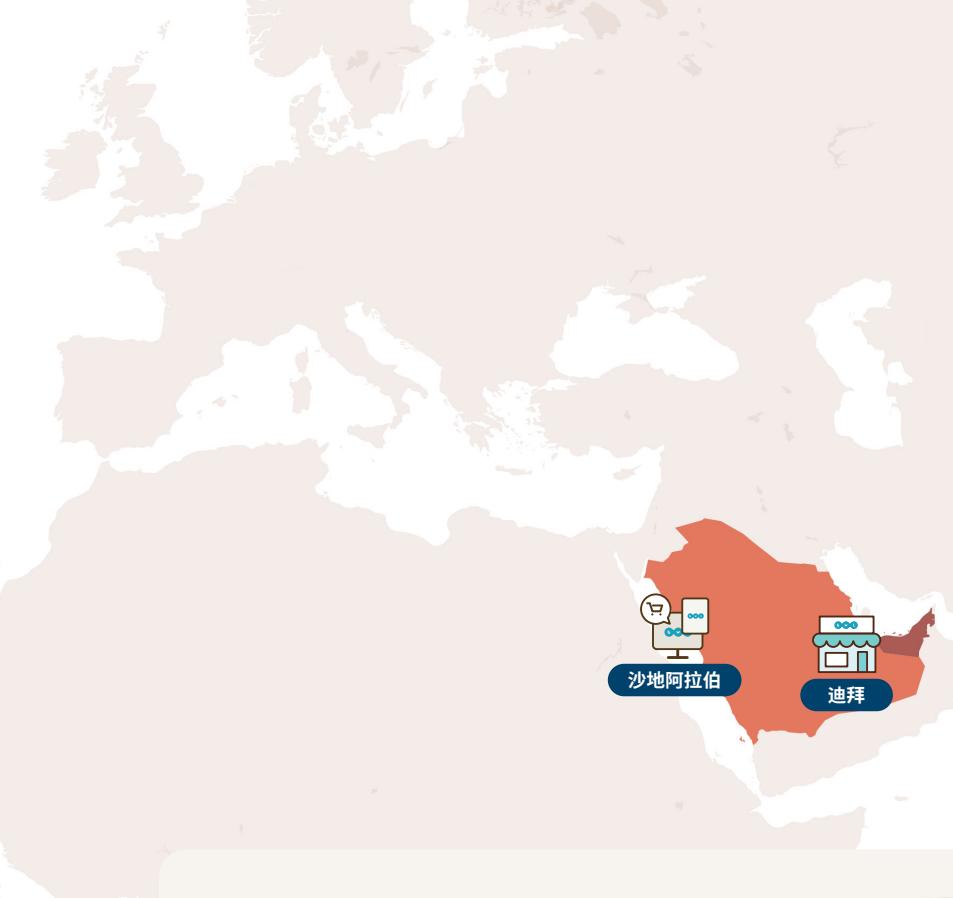
創立於1990年，全美世界 (BWL) 至今已發展成為護膚、個人護理、美容與保健行業中家喻戶曉的領航品牌之一。

抱持著“賦能每一人，美到全世界”的使命，全美世界致力於幫助人們活出生命的姿采，從而邁向“全美世界，世界全美”的願景。

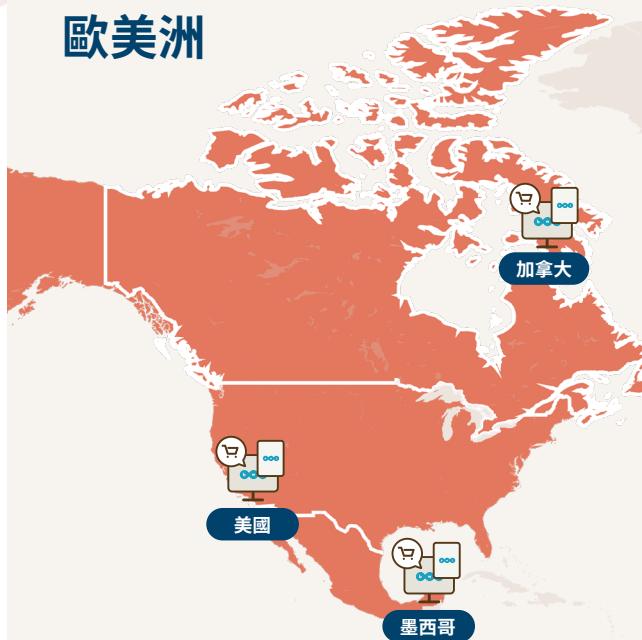
從優質可靠的產品，穩健紮實的創業平台，到積極而充滿活力的人文，我們始終堅持提供最佳最優的方案。在全美世界，我們助力每一人實現整體健康、成就全美夢想。

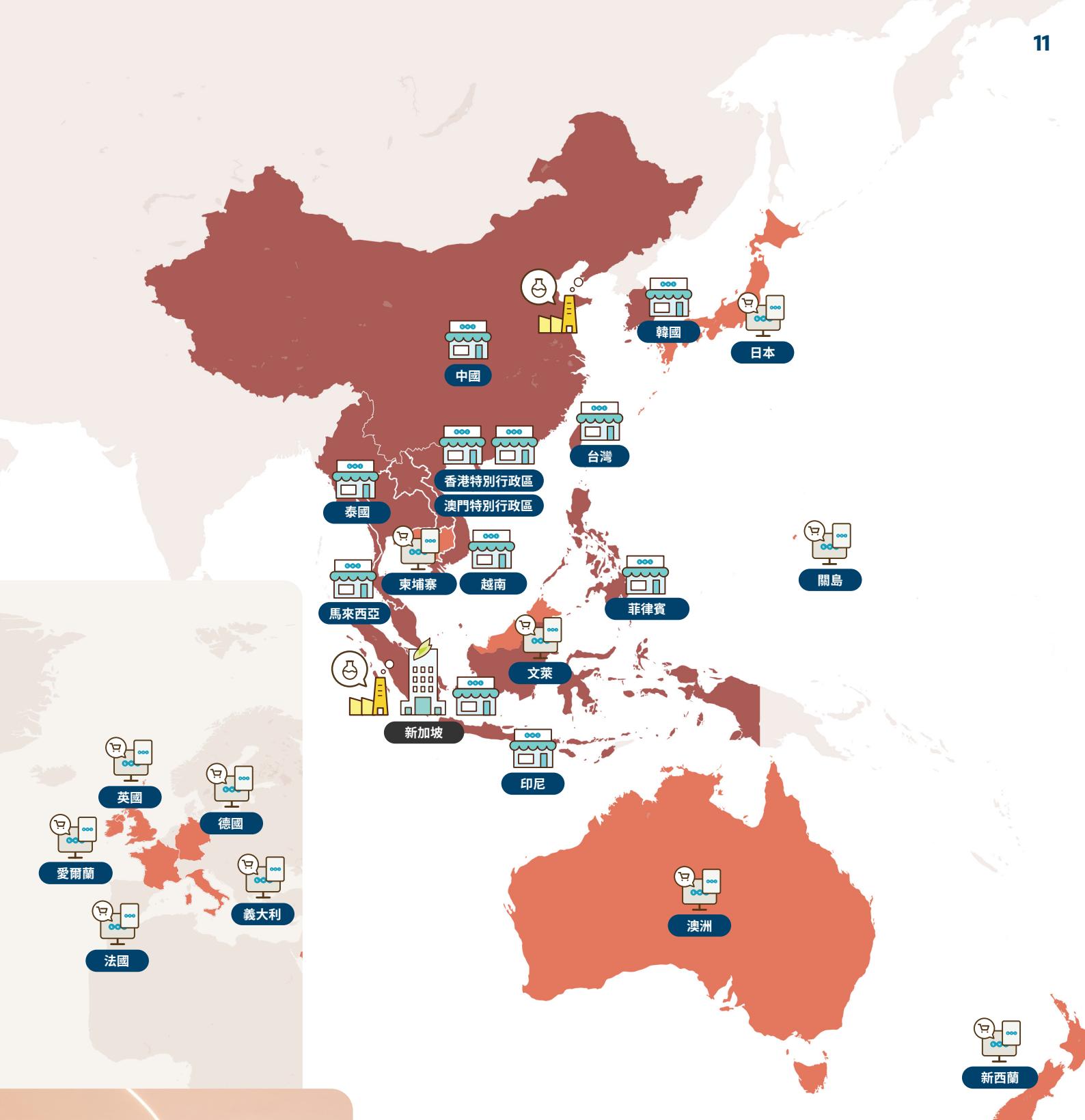
迄今，全美世界已成功拓展出廣布的網絡版圖，深耕亞洲，並進軍大洋洲、中東、北美和歐洲，共27個市場。隨著加入我們的伙伴日益增多，我們已蓄勢待發，振翼全球！

認證和獎項：



歐美洲





圖例



公司總部



網購商城



區域中心/分行



良好生產質量規模設施



各聘階獎金總覽

晉階資格

*PBV

個人當月消費的獎金值。

*UBV

小組業績獎金值。
包含自己的PBV以及小組內所有BA和VIP的PBV獎金值總和。

*GBV

體系業績獎金值。
包含整個體系內自己及所有下線的PBV獎金值總和。

SDA 星鑽大使

- 當您已經建立了五條活躍的PD線。

SPD 高級鉑階企業經理

- 當您已經建立了三條活躍的PD線。

PD 鉑階企業經理

- 當您已經建立了三條活躍的GD線。

GD 金階企業經理

- 當您已經建立了三條活躍的SD線。

SD 銀階企業經理

- 在挑戰期間，每月須維持50PBV和500UBV。
- 在挑戰期間需建立三條BBM線。
- 您必須連續四個月內累積50,000GBV，並且在扣除最強的一條下線的分數後能夠累積至少25,000GBV。

BBM 銅階組織經理

- 該月維持50PBV並擁有三條BM線；
- 當月滿3,000GBV*，並且在扣除最強的一條下線的分數後能夠累積至少1,500GBV。

SBM 高級組織經理

- 您必須有一位下線晉升為BM。

BM 組織經理

- 您必須在一個月內購買滿2,000PBV*；或
- 在一個月內達到50PBV和2,000UBV*的總業績，並且在扣除最強的一條BA線的UBV後達到1,000UBV。

BA 事業夥伴

- 任何年滿18歲者能申請成為BWL的BA。
- 申請者必須填妥入會表格或官網入會，購買入會套組之產品，即可成為BWL的會員。

VIP

- 任何年滿18歲者能申請成為VIP的消費型會員。
- 申請者必須填妥入會表格或於官網入會，並繳交NT\$800元，即可成為BWL VIP。

注：會員可在同個月重複晉升，但必須符合各聘階的晉升條件。

BA獎金 5% - 15%

- 欲享有BA獎金，會員必須符合以下條件：
 - 必須是BA聘階；
 - 當月必須是活躍的ENP會員。
(請參考第八頁)
- 根據本人的PBV*來決定可享有的代數，共分為二代。
- 當達到50PBV，即可領取第一代BA和VIP的總PBV的10%。
- 當達到100PBV，除了可享有第一代BA和VIP的總PBV的10%，還可享有第二代BA和VIP的總PBV的5%。

BA獎金率：

代數/本人的PBV	$\geq 50\text{PBV}$	$\geq 100\text{PBV}$
第一代	10%	10%
第二代	-	5%

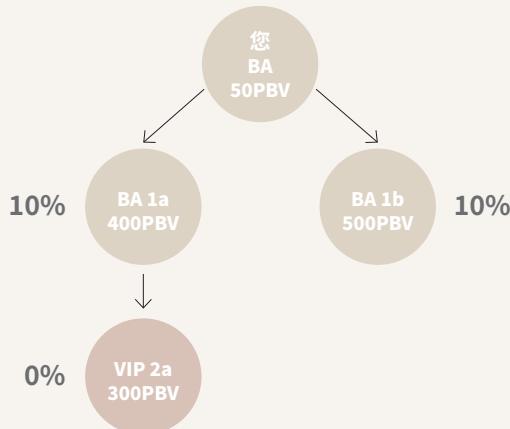
*PBV: 個人當月消費的獎金值。

如何計算BA獎金：

每一代BA和VIP的總PBV
x 每一代BA獎金率

例一：

BA 50PBV獎金計算

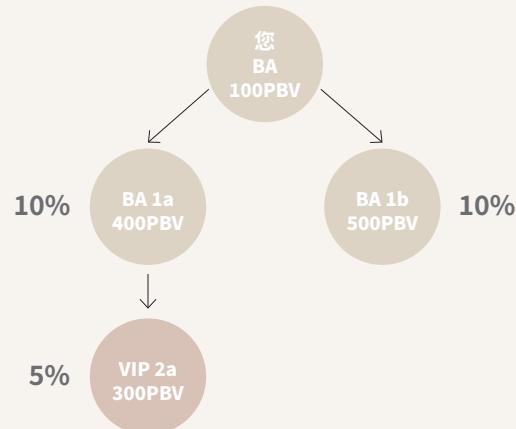


BA獎金

第一代 BA 1a + 1b	$900\text{PBV} \times 10\%$	\$90.00
第二代 VIP 2a	$300\text{PBV} \times 0\%$	\$0.00
總共		\$90.00
	@22.5	NT\$2,025

例二：

BA 100PBV獎金計算



BA獎金

第一代 BA 1a + 1b	$900\text{PBV} \times 10\%$	\$90.00
第二代 VIP 2a	$300\text{PBV} \times 5\%$	\$15.00
總共		\$105.00
	@22.5	NT\$2,363

推薦分紅 2%

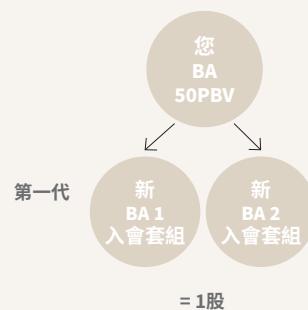
1. 欲領取推薦分紅2%，會員必須符合以下條件：
 - i. 推薦人必須是BA或以上的聘階；
 - ii. 推薦人必須當月維持50PBV（參考第八頁）；
 - iii. 每推薦兩位第一代的新會員當月購買台灣入會套組，即可獲贈一股。
2. 此推薦分紅是以台灣每月的總業績的2%除以總股數，即可計算出每股分紅的金額，再以各合格者的股數計算分發。
3. 台灣入會分享套組皆以公司公告為主。

如何計算推薦分紅：

$$\text{每月台灣總業績的2\%} \\ \div \text{當月總股數} \\ \times \text{合格者的股數}$$

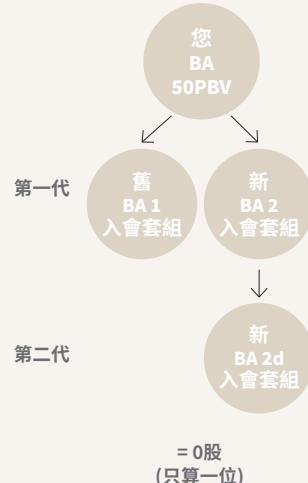
例一：

推薦分紅領取資格



例二：

不符合推薦分紅領取資格



BM獎金 25% - 30%

- 欲享有BM獎金，會員必須符合以下條件：
 - 必須是BM或以上的聘階；
 - 當月必須是活躍的ENP會員。

(請參考第八頁)
- 總GBV*將決定會員的BM獎金率。此BM獎金率只適用於台灣所產生的業績。

BM獎金率：

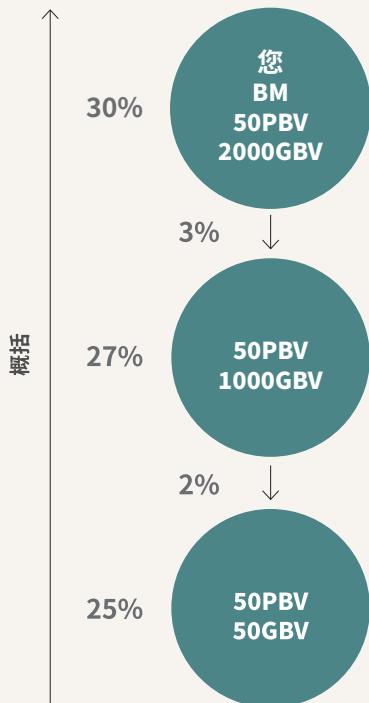
≥ 50PBV	25%
≥ 1,000GBV	27%
≥ 2,000GBV	30%

- BM獎金的計算是以自己的GBV乘以BM獎金率，再扣除所有下線所得的BA和BM獎金後，既是BM獎金。

如何計算BM獎金：

- (總GBV
 x BM獎金率)
 - 下線領取的BA和BM獎金

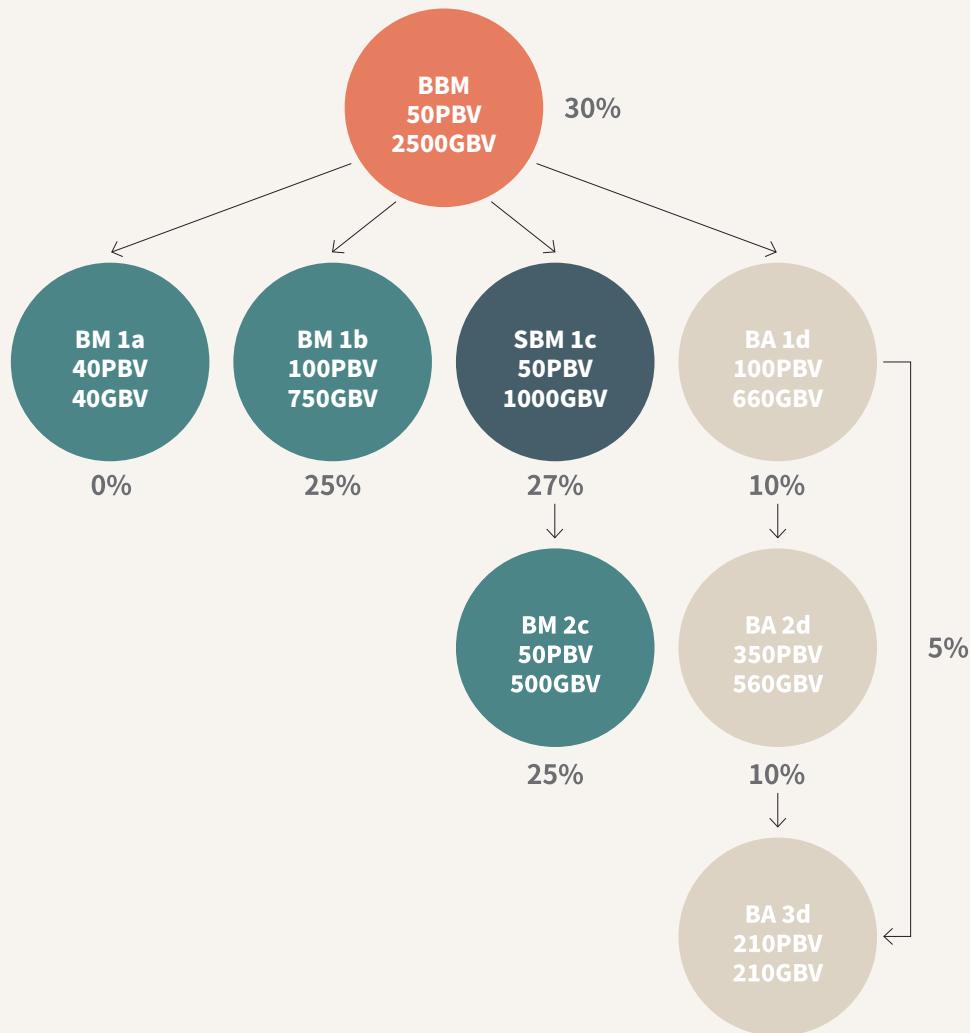
例一： BM獎金率



***GBV:** 體系業績獎金值。
 包含整個體系內自己及所有下線的
 PBV獎金值總和。

例二：

BM獎金計算



您的BM獎金

	2,500GBV	x	30%	\$750.00
扣除	BM 1b	750GBV	x 25%	\$187.50
	SBM 1c	1000GBV	x 27%	\$270.00
	BA 1d	350PBV	x 10%	\$35.00
	BA 2d	210PBV	x 5%	\$10.50
	BA 2d	210PBV	x 10%	\$21.00
總BM獎金				\$226.00
			@22.5	NT\$5,085

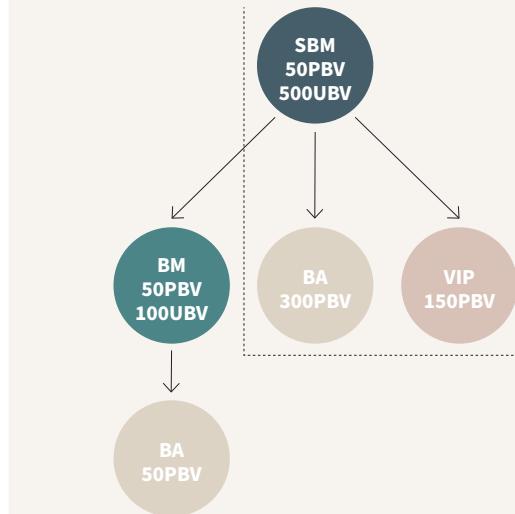
SBM領導獎金 5% - 25%

- 要成為SBM領導獎金合格者，獎金支付區域為台灣的會員必須符合以下所有條件：
 - 必須是SBM或以上的聘階；
 - 當月必須達到50PBV和500UBV*或達到50PBV、100UBV和擁有四條SBM合格線。
- 此獎金是根據每代下線經理的總UBV乘以每一代的百分比計算。SBM領導獎金發放高達七代壓縮後的代數獎金。第一代及第二代的領導獎金是各5%，第三代至第七代的領導獎金是各3%。
- SBM領導獎金的計算採取壓縮方式。倘若下線經理不及合格的維持額，其分數將被壓縮到下一代、或下數代，直到某一下線組織經理達到合格的維持額，這才被視為一代。
- 您可享有的代數，將取決於您有多少合格的SBM線。

SBM合格線	可享代數
SBM領導獎金合格者 (50PBV和500UBV)	高達3代
2條合格線	高達5代
3條合格線	高達7代
≥ 4條合格線 本人只需達到 50PBV及100UBV	高達7代

例一：

如何計算UBV



如何計算SBM領導獎金：

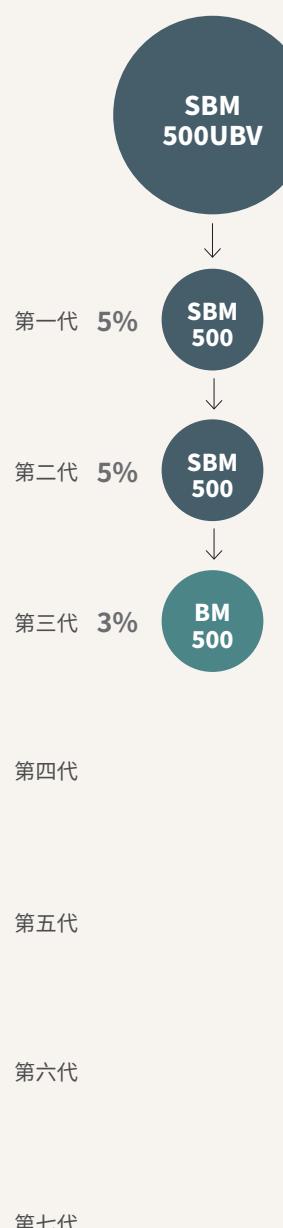
每一代組織經理的總UBV
x 該代數的百分比

***UBV:** 小組業績獎金值。包含自己的PBV以及小組內所有BA和VIP的PBV獎金值總和。

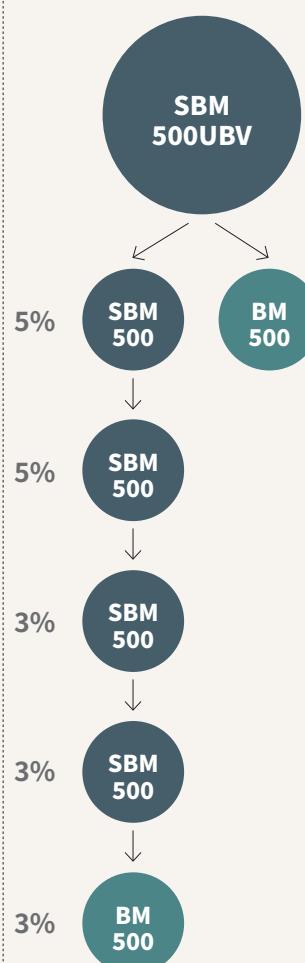
例二：

SBM領導獎金代數舉例

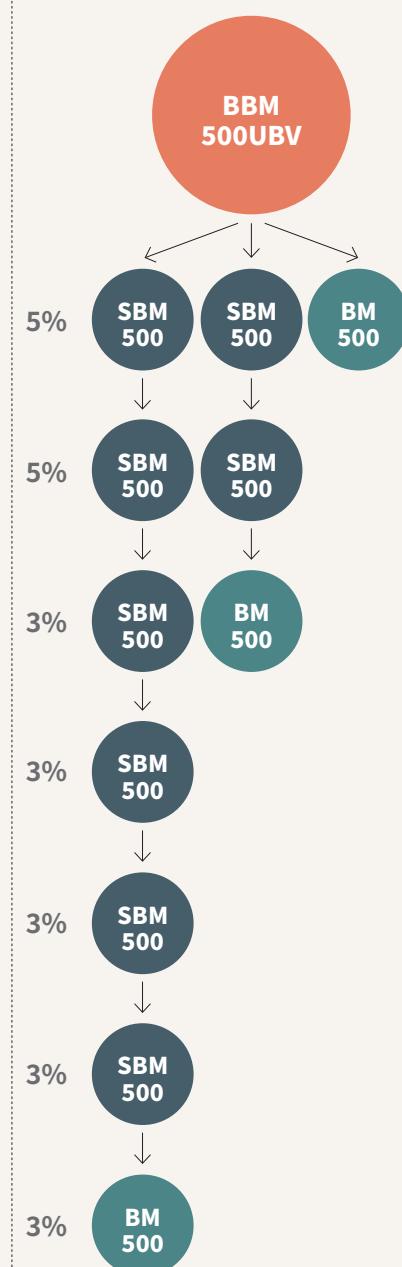
i. SBM符合50PBV和500UBV



ii. SBM擁有兩條SBM領導獎金合格線

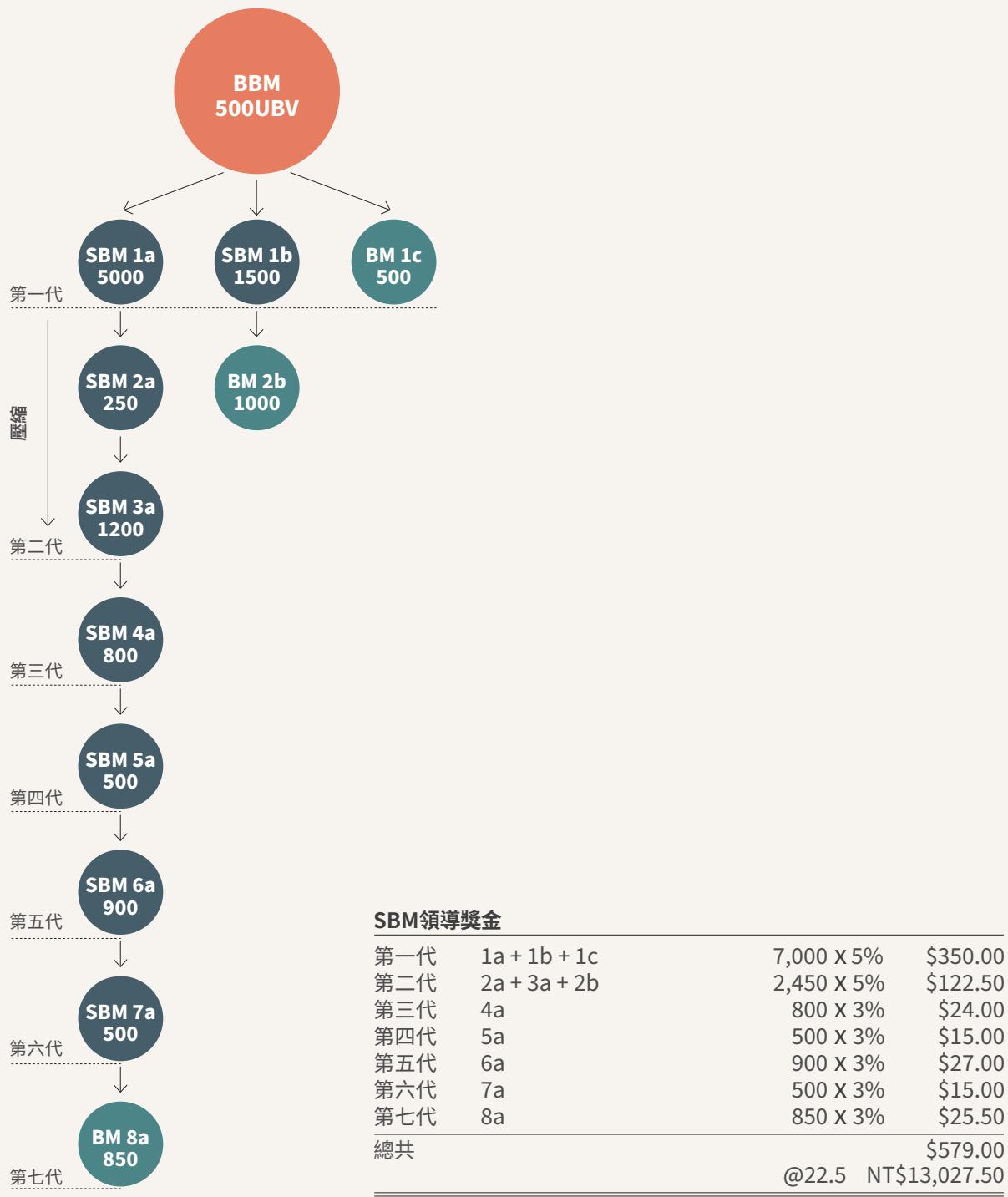


iii. BBM擁有三條SBM領導獎金合格線



例三：

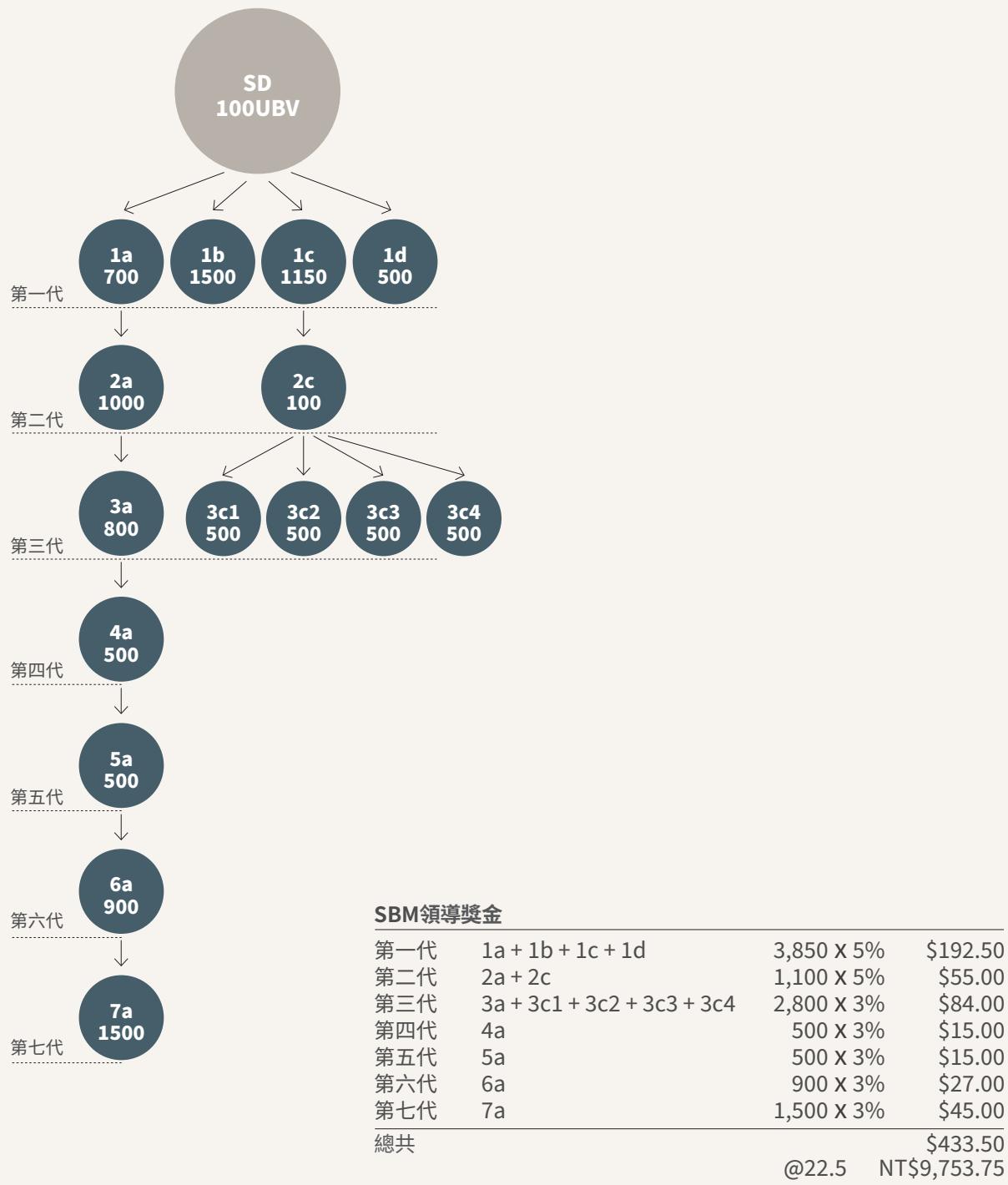
SBM領導獎金壓縮代數計算



* 所有數字均表示UBV

例四：

合格會員以50PBV和100UBV領取七代SBM領導獎金



* 所有數字均表示UBV

BBM小組獎金 3%

1. 欲享有BBM小組獎金3%，您必須符合以下全部條件：
 - i. 必須是BBM或以上的聘階；
 - ii. 當月自己必須是SBM領導獎金合格者。
2. 如果符合條件，合格的上線BBM將可領取不合格的下線BBM往上推的BBM小組獎金。
3. BBM小組獎金的計算是以自己的BBMBGBV* 和不合格下線的BBMBGBV的總數乘以3%。

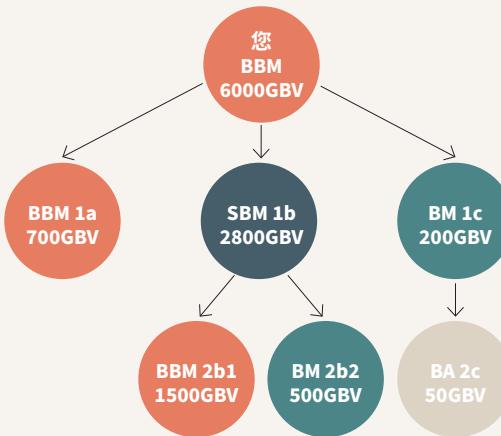
如何計算BBM小組獎金：

(自己的BBMBGBV
+ 不合格下線的BBMBGBV)
x 3%

***BBMBGBV:** 用以計算ENP獎金的BBM小組業績獎金值。以自己的總GBV扣除所有直屬下線BBM和以上聘階的GBV。

例一：

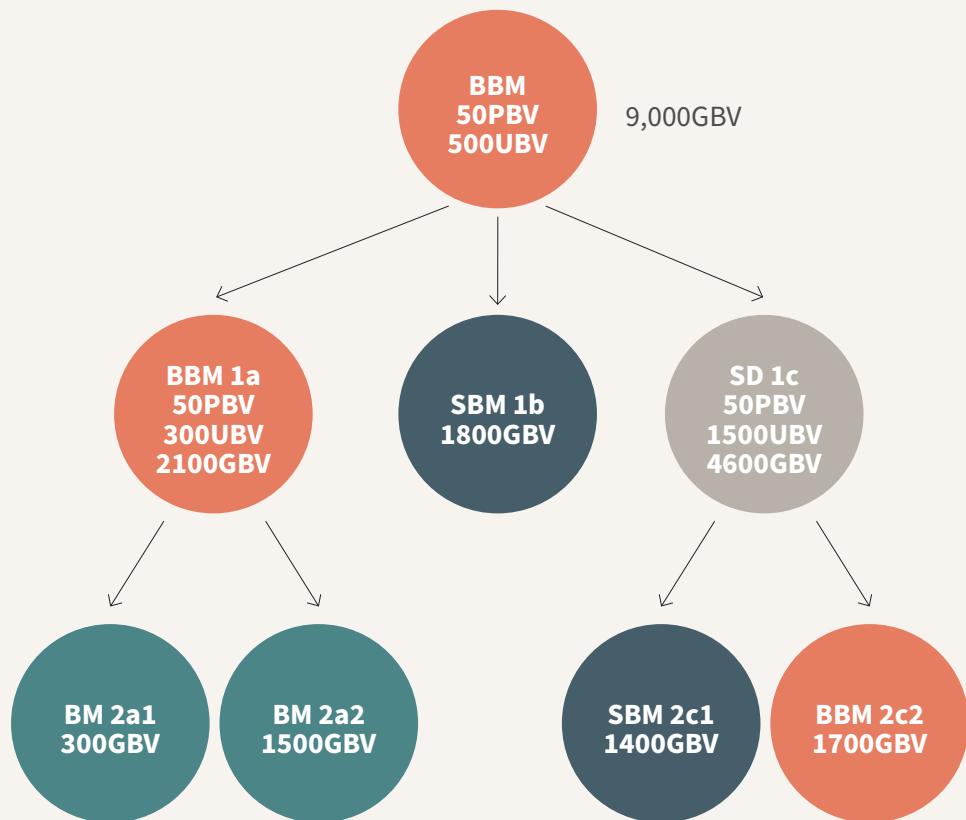
如何計算BBM小組業績獎金值(BBMBGBV)



您的	GBV	6,000
扣除	BBM 1a	700
	BBM 2b1	1,500
您的	BBMBGBV	3,800

例二：

如何計算BBM小組獎金



BBM小組獎金

GBV	9,000
扣除 BBM 1a	2,100
SD 1c	4,600
BBMBGBV	2,300
加上 BBM 1a (不合格)	2,100
	4,400
	x 3%
總共	\$132.00
	@22.5 NT\$2,970

SD組織獎金 7%

1. 欲領取SD組織獎金7%，必須符合以下條件：
 - i. 必須是SD或以上的聘階；
 - ii. 當月必須是SBM領導獎金合格者。
2. SD組織獎金的發放是基於SD的個人組織業績總分數SDBGBV*乘以7%計算。
3. 如果符合條件，合格的上線SD將可領取不合格的下線SD所往上推的SD組織獎金。
4. 所有合格者都必須全心經營全美事業，不可間接參與或從事其他直銷行業。若違反營運規章規定者，公司將取消該聘階所有的權益與該獎金的領取資格。

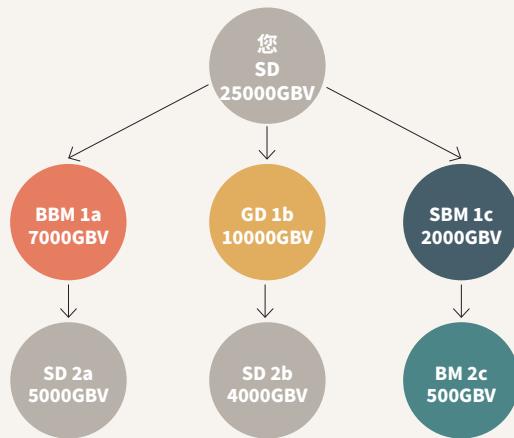
如何計算SD組織獎金：

(自己的SDBGBV
+ 不合格下線的SDBGBV)
X 7%

***SDBGBV:** SD組織業績獎金值。
以自己的總GBV扣除所有直屬
下線SD和以上聘階的GBV。

例一：

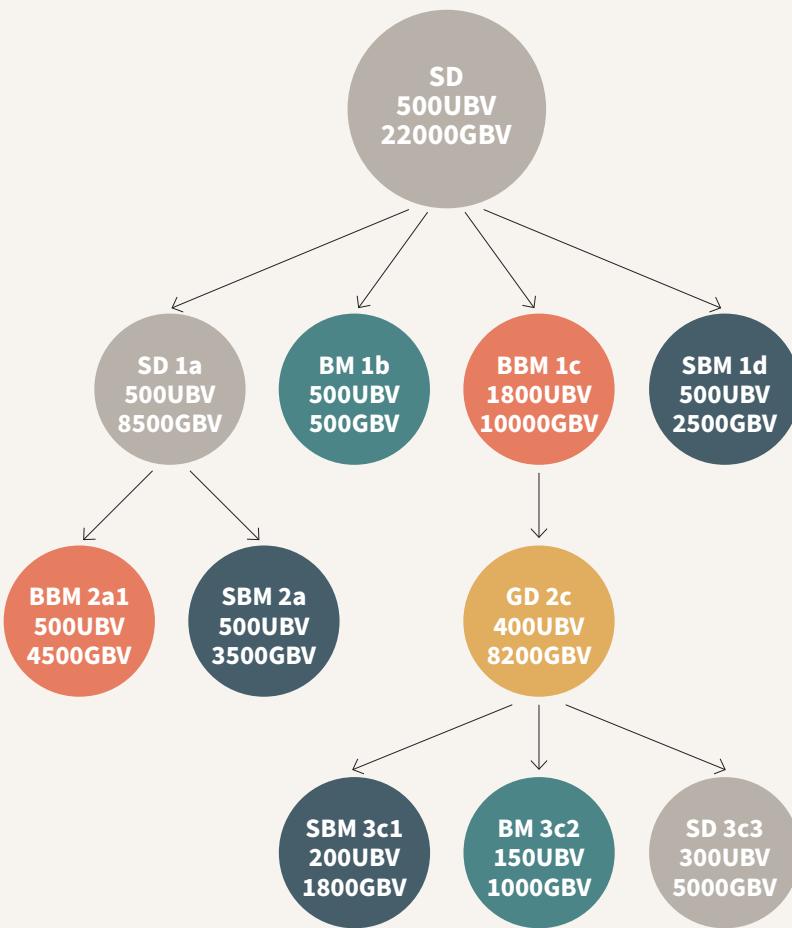
如何計算SD的SDBGBV



GBV	25,000
扣除	
GD 1b	10,000
SD 2a	5,000
SDBGBV	10,000

例二：

SD組織獎金計算



SD組織獎金

GBV	22,000
扣除 SD 1a	8,500
GD 2c	8,200
SDBGBV	5,300
加上 GD 2c (不合格)	8,200
	13,500
	x 7%
總共	\$945.00
	@22.5 NT\$21,262.50

SD領導獎金 1% - 4%

- 欲領取SD領導獎金，您必須符合以下條件：
 - 必須是SD或以上的聘階，並曾晉升一位SD下線；
 - 當月必須是SBM領導獎金合格者；
 - 同時須擁有三條SBM領導獎金合格線或擁有一條兩代的SBM領導獎金合格線。
- 企業經理可享有高達壓縮後4代的SD領導獎金，每代的獎金各1%。此獎金將以每代的總SDBGBV乘以1%計算。
- SD領導獎金的計算採取代數壓縮方式。倘若下線SD沒有達到以上規定，其SDBGBV將被壓縮到下一代，或下數代，直到某一下線SD有達到標準，這才被視為一代。
- 所有合格者都必須全心經營全美事業，不可間接參與或從事其他直銷行業。若違反營運規章規定者，公司將取消該聘階所有的權益與該獎金的領取資格。

如何計算SD領導獎金：

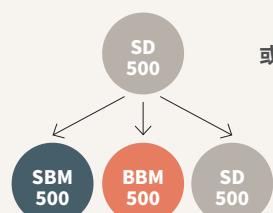
每一代企業經理的SDBGBV

X 1%

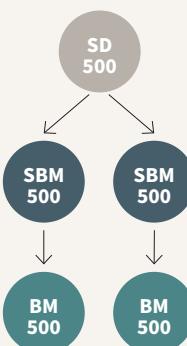
例一：

SD領導獎金合格者

3條SBM領導獎金
合格線



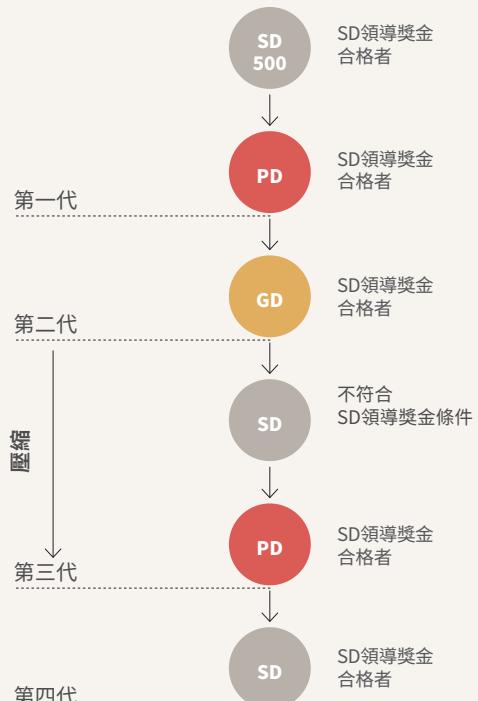
2條2代SBM領導獎金
合格線



* 所有數字均表示UBV

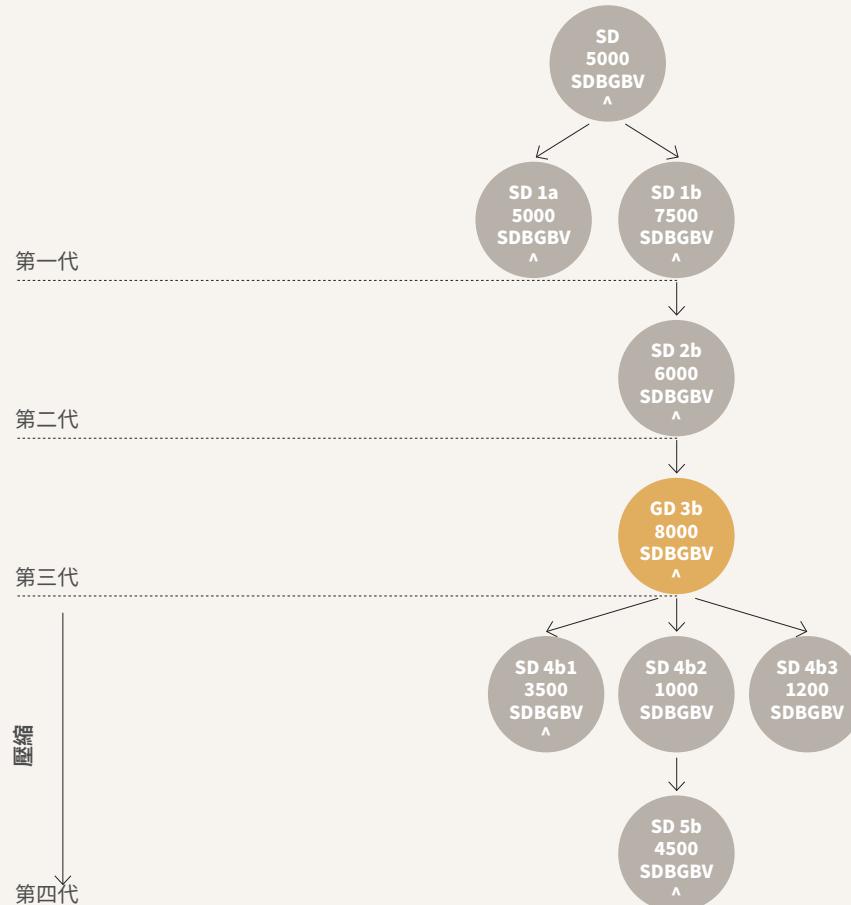
例二：

SD領導獎金代數壓縮圖



例三：

SD領導獎金計算



SD領導獎金		SDBGBV
第一代	1a + 1b	12,500
第二代	2b	6,000
第三代	3b	8,000
第四代	4b1 + 4b2 + 4b3 + 5b	10,200
		36,700
		x 1%
總共		\$367.00 @22.5 NT\$8,258

^ (請參考第26頁例一) 此SD是SD領導獎金合格者

GD團隊獎金 2%

1. 欲領取GD團隊獎金2%，必須符合以下條件：
 - i. 必須是GD或以上的聘階；
 - ii. 當月必須是SBM領導獎金合格者。
2. 此獎金的計算是以自己的GDBGBV*總分數的2%為依據。
3. 如果符合條件，合格的上線GD將可領取不合格的下線GD所往上推的GD團隊獎金。
4. 所有合格者都必須全心經營全美事業，不可間接參與或從事其他直銷行業。若違反營運規章規定者，公司將取消該聘階所有的權益與該獎金的領取資格。

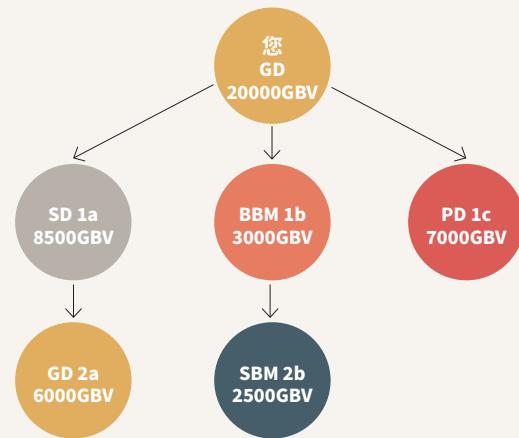
如何計算GD團隊獎金：

(自己的GDBGBV
+ 不合格下線的GDBGBV)
X 2%

***GDBGBV:** GD團隊業績獎金值。
以自己的總GBV扣除所有直屬
下線GD和以上聘階的GBV。

例一：

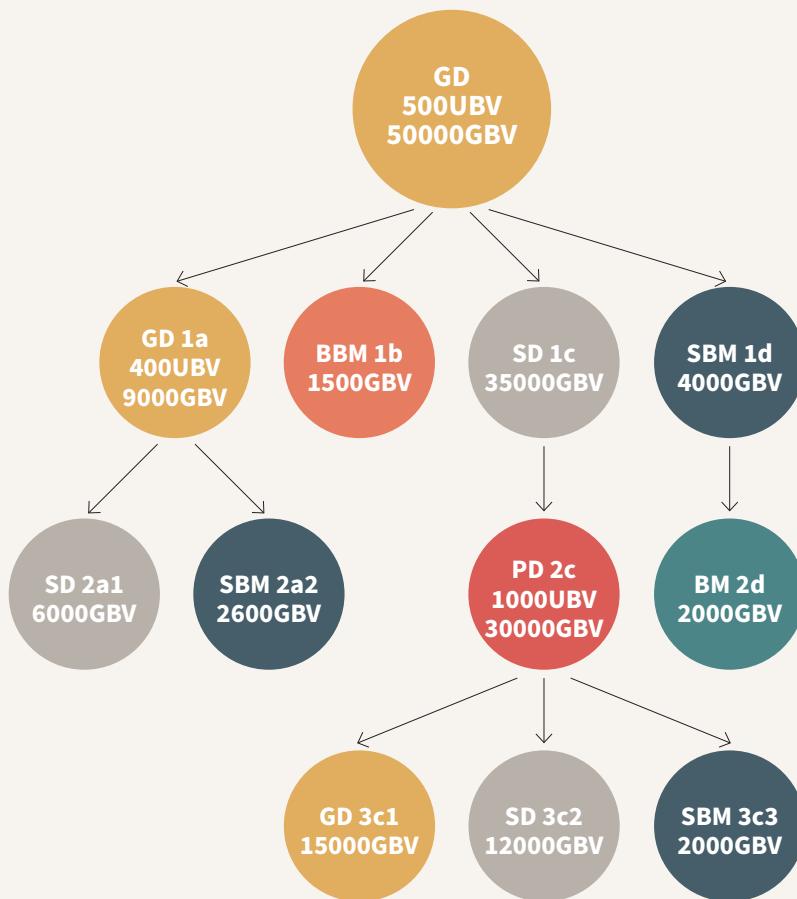
如何計算GD團隊業績獎金值 (GDBGBV)



GBV	20,000
扣除	
PD 1c	7,000
GD 2a	6,000
GDBGBV	7,000

例二：

GD團隊獎金計算



GD團隊獎金

GBV	50,000
扣除 GD 1a	9,000
PD 2c	30,000
GDBGBV	11,000
加上 GD 1a (不合格)	9,000
	20,000
	x 2%
總共	\$400.00
	@22.5 NT\$9,000

GD領導獎金 0.5% - 2%

- 欲領取GD領導獎金，必須達到以下全部條件：
 - 必須是GD或以上的聘階，並曾晉升一位GD下線；
 - 當月必須是SD領導獎金合格者；
 - 同時必須有兩條SD領導獎金合格線。
- GD可享有壓縮後4代的GD領導獎金，每代各0.5%。此獎金將以每一代的總GDBGBV乘以0.5%計算。
- GD領導獎金的計算採取代數壓縮方式。倘若下線GD沒有達到以上規定，其GDBGBV將被壓縮到下一代，或下數代。直到某一下線GD有達到標準，這才被視為一代。
- 所有合格者都必須全心經營全美事業，不可間接參與或從事其他直銷行業。若違反營運規章規定者，公司將取消該聘階所有的權益與該獎金的領取資格。

如何計算GD領導獎金：

每一代GD的總GDBGBV

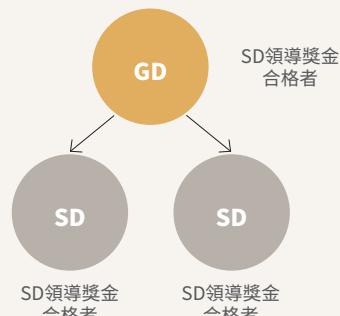
\times 0.5%

（註：總GDBGBV為該代所有GD的GDBGBV之總和）

例一：

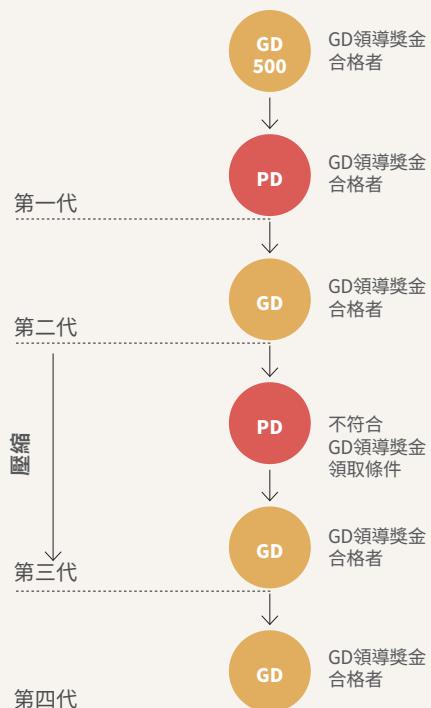
GD領導獎金合格者

擁有2條SD領導獎金合格線



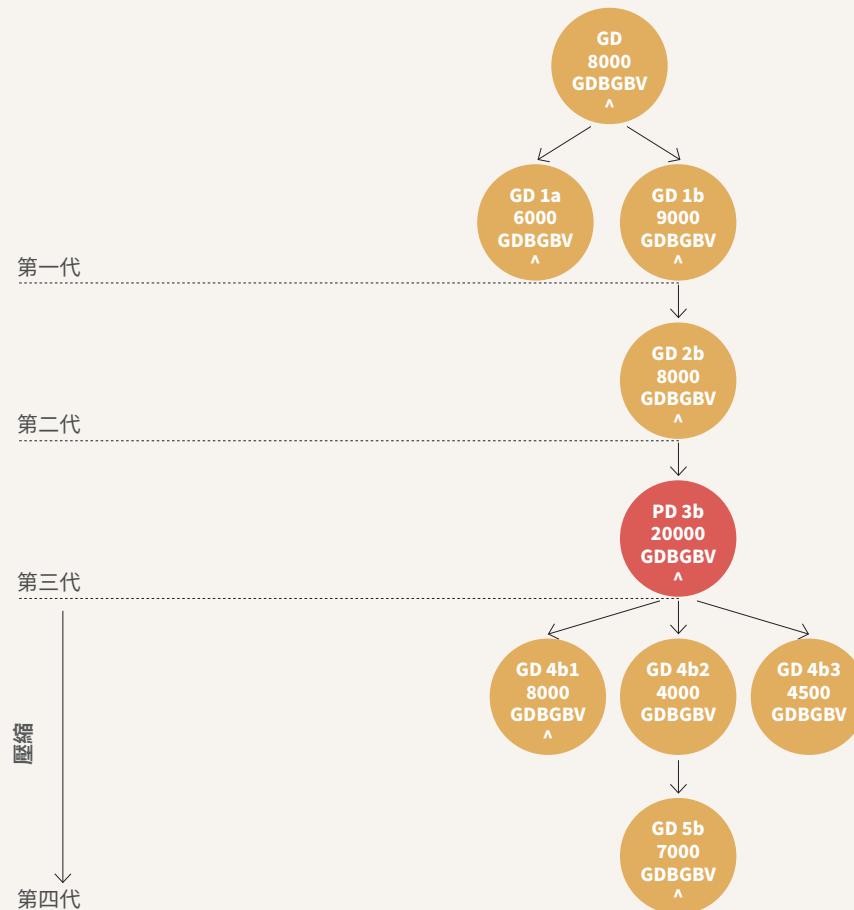
例二：

GD領導獎金代數壓縮圖



例三：

GD領導獎金計算



GD金領導獎金		GDBGV
第一代	1a + 1b	15,000
第二代	2b	8,000
第三代	3b	20,000
第四代	4b1 + 4b2 + 4b3 + 5b	23,500
		66,500
		× 0.5%
總共		\$332.50
	@22.5	NT\$7,481

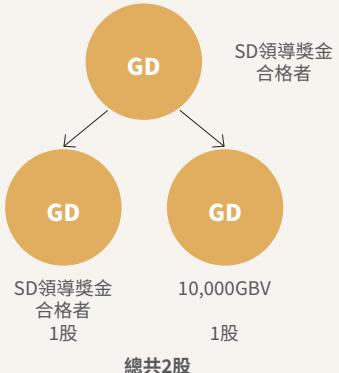
^ (請參考第30頁例一) 此GD是GD領導獎金合格者

GD區域領導分紅 0.5%

1. 欲領取GD區域領導分紅0.5%，必須達成以下條件:
 - i. 必須是會籍活躍的GD或以上的聘階；
 - ii. 當月必須是SD領導獎金合格者。
2. 下線GD、PD、SPD或SDA必須是該月的SD領導獎金合格者，或達到台灣業績10,000GBV。
3. 每條合格的GD、PD、SPD或SDA線為一股。如該合格線該月達到台灣業績100,000GBV，該條線則可以兩股計算。
4. 每月以台灣的總業績GBV的0.5%除以所有合格者的總股數，既可以決定分紅的股值。
5. 此分紅是按月計算，累計至整個年度，將在隔年第一季發放。
6. 此分紅僅限於台灣居留並且支付區域為台灣的GD、PD、SPD和SDA有資格領取。
7. 所有合格者都必須全心經營全美事業，不可間接參與或從事其他直銷行業。若違反營運規章規定者，公司將取消該聘階所有的權益與該獎金的領取資格。

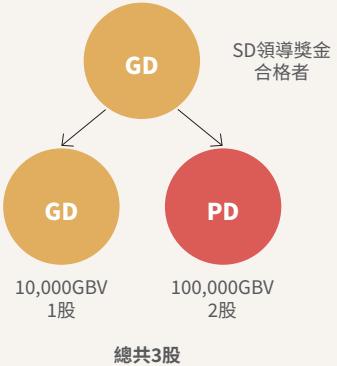
例一：

GD區域領導分紅 (1股)



例二：

GD區域領導分紅 (2股)



GD全球分紅 1%

- 欲領取GD全球分紅1%，必須達成以下條件:
 - 必須是會籍活躍的GD或以上的聘階；
 - 該年度連續12個月皆為SBM領導獎金合格者；
 - 必須達到300,000AGBV*；
 - 必須全心全意從事全美事業；
 - 不能直接或間接參與其他直銷行業及相關商品；
 - 必須參與組織運作，對體系或團隊有貢獻，如提供培訓、舉辦定聚，並積極參與公司活動；
 - 若違反營運規章者，將取消該年度分紅領取資格。每年將由特別委員會建議及核定後，公司擁有最後審核權。
- 以公司全球年業績總BV的1%計算GD分紅總額。全球年業績不包括南韓和越南的BV。每300,000AGBV為一股。
- GD全球分紅每一個人第一個股值為新幣1,000。而第二股的計算將會根據GD全球分紅的總值扣除合格人數的第一股總額，剩餘的總額再除以總股數分攤，才發給符合資格的GD、PD、SPD和SDA。

GD附加全球分紅的條件：

- 您若擁有兩條合格的GD全球分紅線，則此GD的總股將乘以1.5倍計算。
- 您若擁有三條合格的GD全球分紅線，則此GD的總股將乘以2倍計算。
- 您若擁有六條合格的GD全球分紅線，則此GD的總股將乘以3倍計算。
- 您若擁有十二條合格的GD全球分紅線，則此GD的總股將乘以4倍計算。

GD全球分紅合格線	倍數
2	1.5x
3	2x
6	3x
12	4x

***AGBV:** 全年累積之體系業績獎金值(GBV)。包含整個體系內自己及所有下線全年PBV獎金值總和。

例一：

GD分紅計算

GD分紅總額	合格人數	總股額
新幣1,100,000	268	6,900

合格人數	剩餘的GD股數	剩餘的GD分紅總額	附加股值
268 基本股值:新幣1,000	6,900 - 268 = 6,632	新幣1,100,000 - 新幣268,000 = 新幣832,000	新幣125.45

PD體系獎金 1%

1. 欲領取PD體系獎金，必須達到以下條件:
 - i. 必須是PD或以上聘階；
 - ii. 當月必須是SBM領導獎金合格者。
2. 獎金的計算是以自己的PDBGBV*總分數的 1% 為依據。
3. 不合格PD的PDBGBV將向上推給合格的上線PD、SPD或SDA。
4. 所有合格者都必須全心經營全美事業，不可間接參與或從事其他直銷行業。若違反營運規章規定者，公司將取消該聘階所有的權益與該獎金的領取資格。

如何計算PD體系獎金:

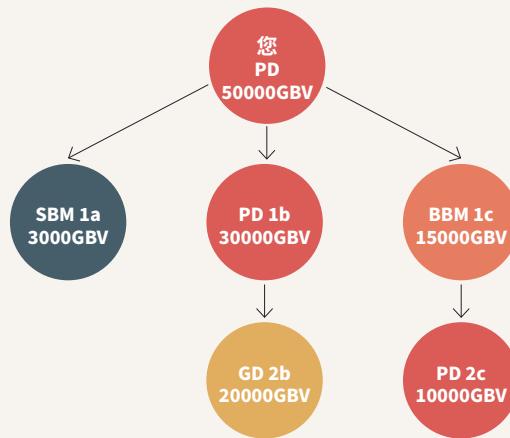
- (自己的PDBGBV
 + 不合格下線的PDBGBV)
 x 1%

***PDBGBV:** PD體系業績獎金值。

以自己的總GBV扣除所有直屬
 下線PD、SPD和SDA的GBV。

例一:

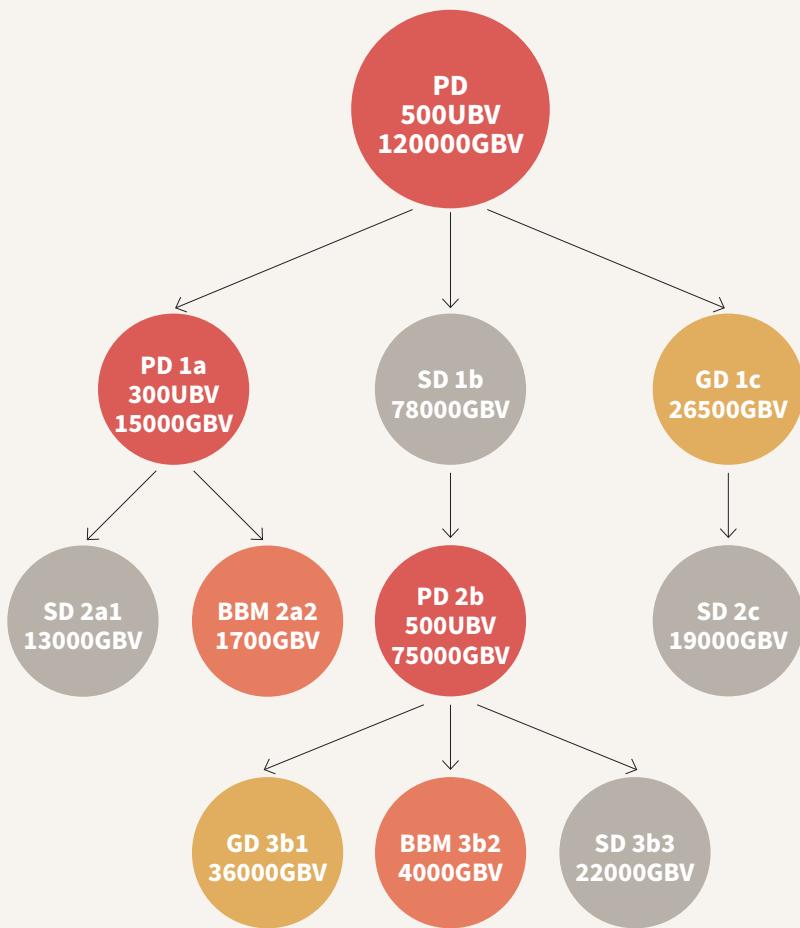
如何計算PD體系獎金 (PDBGBV)



GBV	50,000
扣除 PD 1b	30,000
PD 2c	10,000
PDBGBV	10,000

例二：

PD體系獎金計算



PD體系獎金

GBV	120,000
扣除 PD 1a	15,000
PD 2b	75,000
PDBGBV	30,000
加上 PD 1a (不合格)	15,000
	45,000
	x 1%
總共	\$450.00
	NT\$10,125

PD領導獎金 0.5% - 2%

- 欲領取PD領導獎金，必須達到以下條件：
 - 必須是PD或以上聘階，並曾晉升一位PD下線；
 - 當月必須是GD領導獎金合格者；
 - 同時必須擁有兩條領取GD領導獎金的合格線。
- PD可享有壓縮後4代的PD領導獎金，每代各0.5%。此獎金將以每一代的總PDBGBV乘以0.5%計算。
- PD領導獎金的計算採取代數壓縮方式。倘若下線PD沒有達到以上規定，其PDBGBV將被壓縮到下一代，或下數代。直到某一下線PD有達到標準，這才被視為一代。
- 所有合格者都必須全心經營全美事業，不可間接參與或從事其他直銷行業。若違反營運規章規定者，公司將取消該聘階所有的權益與該獎金的領取資格。

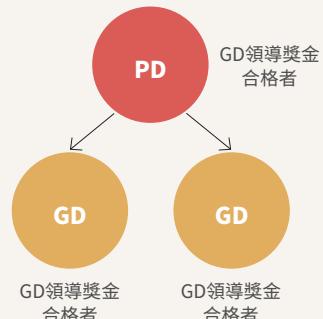
如何計算PD領導獎金：

每一代PD的總PDBGBV
 \times 0.5%

例一：

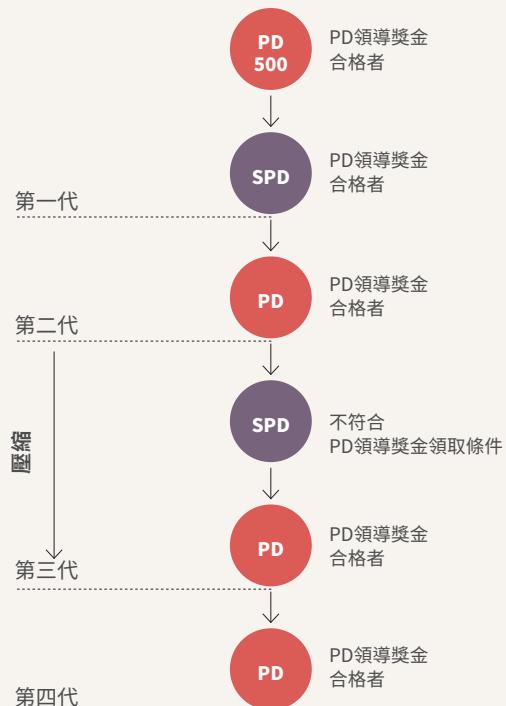
PD領導獎金合格者

擁有2條GD領導獎金合格線



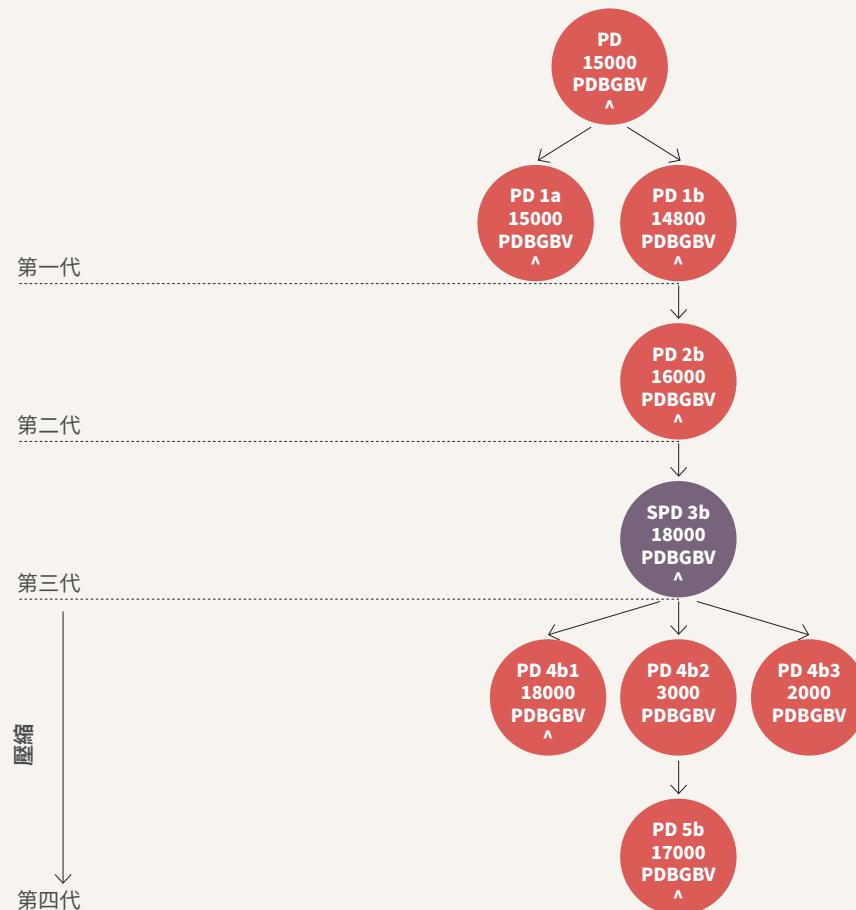
例二：

PD領導獎金代數壓縮圖



例三：

PD領導獎金計算



PD領導獎金		PDBGBV
第一代	1a + 1b	29,800
第二代	2b	16,000
第三代	3b	18,000
第四代	4b1 + 4b2 + 4b3 + 5b	40,000
		103,800
		x 0.5%
總共		\$519.00
	@22.5	NT\$11,678

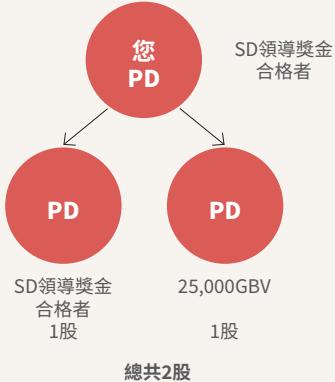
^ (請參考第36頁例一) 此PD是PD領導獎金合格者

PD區域領導分紅 0.5%

- 欲領取PD區域領導分紅0.5%，必須達成以下條件：
 - 必須是會籍活躍的PD或以上聘階；
 - 當月必須是SD領導獎金合格者。
- 下線PD或以上聘階必須是該月的SD領導獎金合格者，或達到台灣業績25,000GBV。
- 每條合格的PD、SPD或SDA線為一股。如該合格線該月達到台灣業績250,000GBV，該條線則可以兩股計算。
- 每月以台灣的總業績GBV的0.5%除以所有合格者的總股數，既可以決定分紅的股值。
- 此分紅是按月計算，累計至整個年度，將在隔年的第一季發放。
- 此分紅僅限於台灣居留並且支付區域為台灣的PD、SPD和SDA有資格領取。
- 所有合格者都必須全心經營全美事業，不可間接參與或從事其他直銷行業。若違反營運規章規定者，公司將取消該聘階所有的權益與該獎金的領取資格。

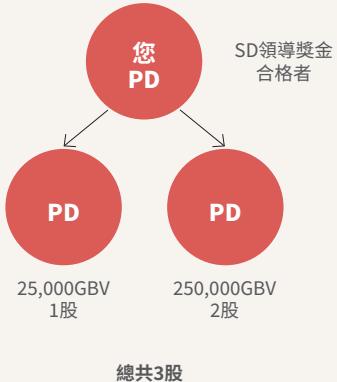
例一：

PD區域領導分紅 (1股)



例二：

PD區域領導分紅 (2股)



PD全球分紅 0.5%

1. 欲領取PD全球分紅，必須達成以下條件：
 - i. 必須是會籍活躍的PD或以上聘階；
 - ii. 必須是該年GD全球分紅合格者；
 - iii. 必須達到300萬AGBV；
 - iv. 該年必須擁有三條GD全球分紅合格線；
 - v. 必須全心全意從事全美事業；
 - vi. 不能直接或間接參與其他直銷行業及相關商品；
 - vii. 參與組織運作，對體系或團隊有貢獻，如提供培訓、舉辦定聚，並積極參與公司活動；
 - viii. 若違反營運規章者，將取消該年度分紅領取資格。每年將由特別委員會建議及核定後，公司擁有最後審核權。
2. 您必須是該區域定期課程的導師，並且每年須兩次到公司有設立分行的區域，擔任公司在當地的訓練或研習營的國際導師。
3. 以公司全球的年業績總獎金值[^]的0.5%除以總股數即可決定分紅的價值，才分發給合格的PD、SPD和SDA。每300萬AGBV為一股。

[^] 全球年業績的BV總數不包括南韓和越南。

PD附加全球分紅的條件：

1. 您若擁有六條合格的GD或PD線，則此PD的總股將乘以1.5倍計算。
2. 您若擁有十二條合格的GD或PD線，則此PD的總股將乘以2倍計算。

GD全球分紅合格線	倍數
6	1.5x
12	2x



SPD體系獎金 0.5%

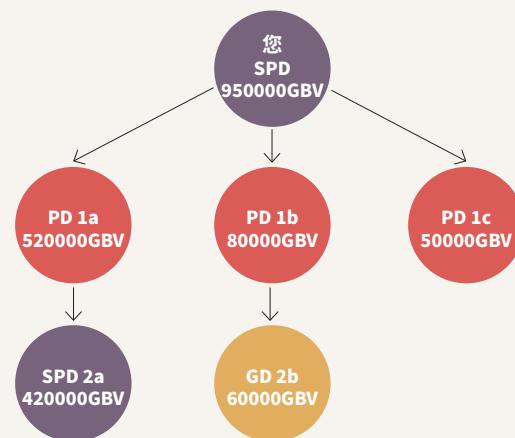
- 欲領取SPD體系獎金0.5%，獎金支付區域為台灣的會員必須達到以下條件：
 - 必須是SPD或SDA；
 - 當月必須是SBM領導獎金合格者。
- 獎金的計算是以自己的SPDBGBV*總分數的0.5%為依據。
- 不合格SPD的SPDBGBV將向上推給合格的上線SPD或SDA。
- 所有合格者都必須全心經營全美事業，不可間接參與或從事其他直銷行業。若違反會員手冊規定者，公司將取消該聘階所有的權益與該獎金的領取資格。

如何計算SPD體系獎金：

(自己的SPDBGBV
+ 不合格下線的SPDBGBV)
x 0.5%

例一：

如何計算SPD體系業績獎金值 (SPDBGBV)



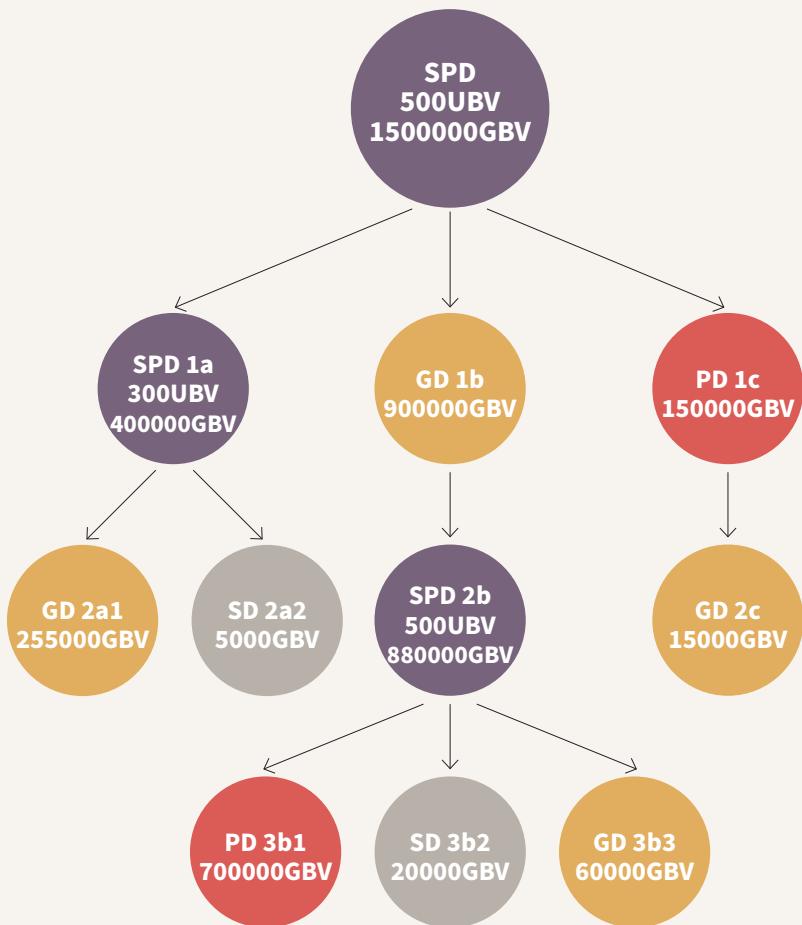
GBV	950,000
扣除 SPD 2a	420,000
SPDBGBV	530,000

***SPDBGBV:** SPD體系業績獎金值。

以自己的總GBV扣除所有直屬下線SPD和SDA的GBV。

例二：

SPD體系獎金計算



SPD體系獎金

GBV	1,500,000
扣除 SPD 1a	400,000
SPD 2b	880,000
SPDBGBV	220,000
加上 SPD 1a (不合格)	400,000
	620,000
	x 0.5%
總共	\$3,100.00
	NT\$69,750

SPD領導獎金 0.5% - 1.5%

- 欲領取SPD領導獎金，獎金支付區域為台灣的會員必須達到以下的條件：
 - 必須是SPD或SDA，並曾晉升一位SPD下線；
 - 當月必須是PD領導獎金合格者；
 - 同時必須擁有兩條領取PD領導獎金的合格線。
- SPD可享有壓縮後3代的SPD領導獎金，每代各0.5%。此獎金將以每一代的總SPDBGBV乘以0.5%計算。
- SPD領導獎金的計算採取代數壓縮方式。倘若下線SPD沒有達到以上規定，其SPDBGBV將被壓縮到下一代，或下數代。直到某一下線SPD有達到標準，這才被視為一代。
- 所有合格者都必須全心經營全美事業，不可間接參與或從事其他直銷行業。若違反會員手冊規定者，公司將取消該聘階所有的權益與該獎金的領取資格。

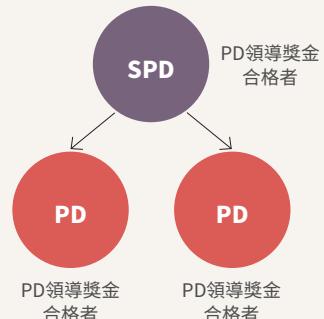
如何計算SPD領導獎金：

每一代SPD的總SPDBGBV
X 0.5%

例一：

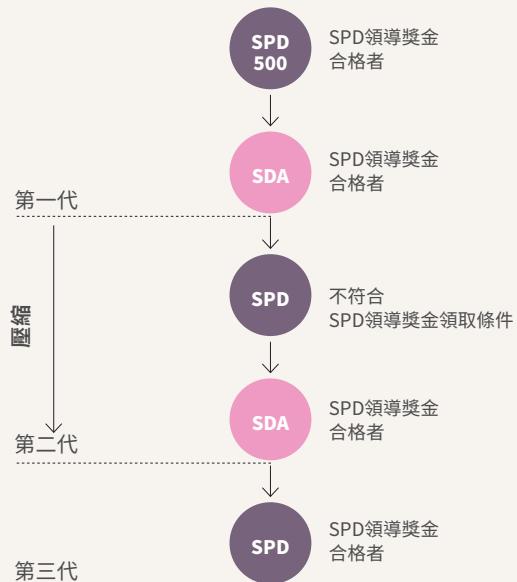
SPD領導獎金合格者

擁有2條PD領導獎金合格線



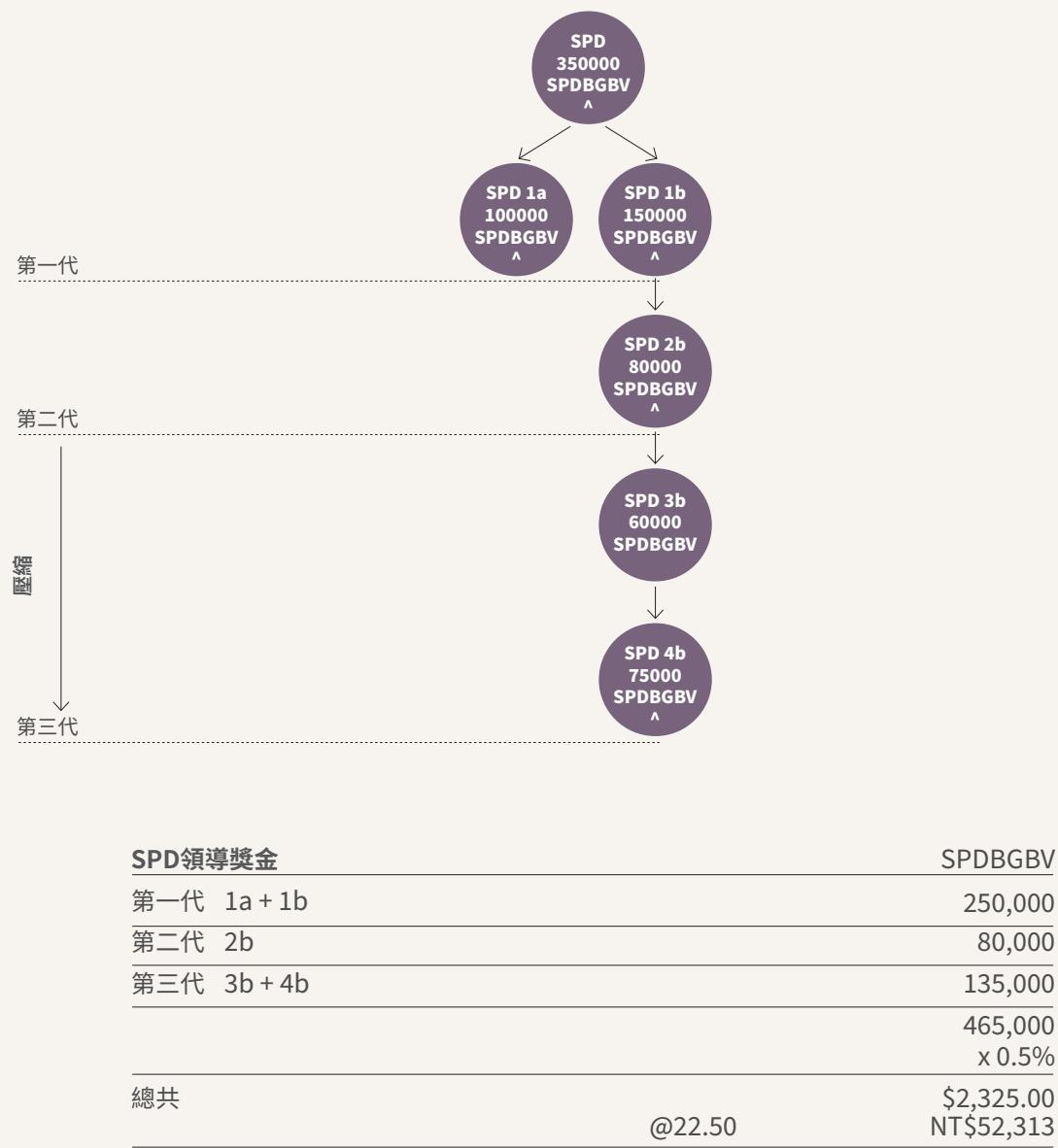
例二：

SPD領導獎金代數壓縮圖



例三：

SPD領導獎金計算



合格獎金維持額總覽 - 台灣

獎金名稱	總%	合格PBV	合格UBV	合格GBV	合格線	ENP計算術語
BA獎金	5 - 15	50 100	-	-	: 第一代為10% : 第二代為 5%	PBV
推薦分紅	2	50	-	-	推薦2套入會套組 (第一代)	一股
BM獎金	25 - 30	50	-	: 25% ≥ 1000GBV : 27% ≥ 2000GBV : 30%	-	PBV 和 GBV
SBM 領導獎金	5 - 25	50	500UBV 或 100UBV (擁有4條SBM領導獎金 合格線)	-	自己合格 : 高達3代 2條合格線 : 高達5代 3條合格線 : 高達7代 (5, 5, 3, 3, 3, 3, 3)	UBV
BBM 小組獎金	3	50	SBM 領導獎金合格者	-	-	BBMBGBV
SD 組織獎金	7	50	SBM 領導獎金合格者	-	-	SDBGBV
SD 領導獎金	1 - 4	50	SBM 領導獎金合格者	-	3條SBM領導獎金 合格線 或 2條2代SBM領導 獎金合格線	SDBGBV
GD 團隊獎金	2	50	SBM 領導獎金合格者	-	-	GDBGBV
GD 領導獎金	0.5 - 2	50	SD 領導獎金合格者	-	2條SD領導獎金 合格線	GDBGBV
GD 區域領導分紅	0.5	50	SD 領導獎金合格者	-	1條SD領導獎金合格線 或 10,000該區域GBV	一股
GD 全球分紅	1	50	SBM領導獎金合格者 x 12個月	每300,000 AGBV一股	-	AGBV
PD 體系獎金	1	50	SBM 領導獎金合格者	-	-	PDBGBV
PD 領導獎金	0.5 - 2	50	GD 領導獎金合格者	-	2條GD領導獎金 合格線	PDBGBV
PD 區域領導分紅	0.5	50	SD 領導獎金合格者	-	1條SD領導獎金合格線 或 25,000該區域GBV	一股
PD 全球分紅	0.5	50	SBM領導獎金合格者 x 12個月	每3,000,000 AGBV一股	3條GD全球分紅 合格線	AGBV
SPD 體系獎金	0.5	50	SBM 領導獎金合格者	-	-	SPDBGBV
SPD 領導獎金	0.5 - 1.5	50	PD 領導獎金合格者	-	2條PD領導獎金 合格線	SPDBGBV

ENP名詞註解

VIP	不參與ENP企業網絡制度的會員但可以會員價購買產品。	GBV	體系業績獎金值。包含整個體系內自己及所有下線的PBV獎金值總和。
BA	事業夥伴	BBMBGBV	用以計算ENP獎金的BBM小組業績獎金值。以自己的總GBV扣除所有直屬下線BBM和以上聘階的GBV。
BM	組織經理	SDBGBV	SD組織業績獎金值。以自己的總GBV扣除所有直屬下線SD和以上聘階的GBV。
SBM	高級組織經理	GDBGV	GD團隊業績獎金值。以自己的總GBV扣除所有直屬下線GD和以上聘階的GBV。
BBM	銅階組織經理	PDBGBV	PD體系業績獎金值。以自己的總GBV扣除所有直屬下線PD、SPD和SDA的GBV。
SD	銀階企業經理	SPDBGBV	SPD體系業績獎金值。以自己的總GBV扣除所有直屬下線SPD和SDA的GBV。
GD	金階企業經理	AGBV	全年累積之體系業績獎金值(GBV)。包含整個體系內自己及所有下線全年的PBV獎金值總和。
PD	鉑階企業經理		
SPD	高級鉑階企業經理		
SDA	星鑽大使		
PBV	個人當月消費的獎金值。		
QBV	合格業績獎金值。包含自己的PBV以及第一代下線的PBV獎金值總和。 (只適用於韓國、菲律賓和泰國的會員和該區域的業績)		
UBV	小組業績獎金值。包含自己的PBV以及小組內所有BA和VIP的PBV獎金值總和。		

bwlgroup.com

 bwlglobal

區域中心地址
請掃描QR碼



BWL is a registered trademark of Best World.
© 2025 Best World. All rights reserved.